

Medie valutazioni anno 2023

Punteggio medio ottenuto in seguito alla valutazione dei risultati

Dirigenti	96,9/100
Posizioni Organizzative	98,53/100

Personale per classi di punteggio della retribuzione di risultato

	100%-90%	89%-60%	inferiore a 60%
Dirigenti	5	0	0
%	100,00%	0,00%	0,00%
Posizioni Organizzative	17	0	0
%	100,00%	0,00%	0,00%

Premialità dipendenti valutazioni performance

Fascia di punteggio valutazione individuale	area operatori esperti	area istruttori	area funzionari	Totale dip.	%
da 100 a 96	9	26	37	72	47%
da 95 a 91	9	28	19	56	36%
da 90 a 86	8	1	1	10	6%
da 85 a 81	2	3	1	6	4%
da 80 a 76	2			2	1%
da 75 a 71	2			2	1%
da 70 a 66		1		1	1%
da 65 a 61				0	0%
60 o inferiore				0	0%
personale che non ha percepito la produttività *	1	1	3	5	3%
Totale	33	60	61	154	100%

* tra le unità di personale che non hanno percepito la produttività sono conteggiate esclusivamente quelle che potevano aspirarvi e che per vari motivi non hanno raggiunto i requisiti minimi. Pertanto non sono conteggiate le posizioni organizzative, il personale che percepisce emolumento unico, in comando esterno, ecc.

Maggiorazione del premio correlato alla performance individuale di cui all'art.69 CCNL 21.5.2018

E' stato inoltre applicato il bonus premiale (calcolato sul valore teorico del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente) a n. 13 unità di personale di diverse aree che aveva ricevuto valutazioni eccellenti, fino alla concorrenza dei pari merito