



## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione si riferisce alla preintesa sottoscritta l'11/12/2023 per l'applicazione in sede decentrata delle misure contrattuali nazionali adottate con la sottoscrizione del CCNL 16/11/2022 relativo al triennio 2019-2021 e contiene la ripartizione delle risorse decentrate per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'annualità 2023.

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo del salario accessorio è stato quantificato applicando le prescrizioni dell'art.79 del suddetto contratto che prevede il ricalco dell'impostazione del precedente CCNL con un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ e delle decurtazioni operate nel tempo, incrementate di singole poste via via previste dalle diverse discipline contrattuali.

Viene mantenuta inoltre la distinzione tra il fondo di parte fissa e variabile e la previsione per cui la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di EQ, debba comunque avvenire complessivamente nel rispetto del limite disposto dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017.

Sempre l'art.79 disciplina poi le possibilità di incremento del fondo di parte fissa e variabile, soggette o meno al limite suddetto.

Tutto ciò considerato, il fondo 2023 risulta costituito con determinazione dirigenziale n.1174 del 1/12/2023 e parere positivo del collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n.32 del 7/12/2023. La consistenza complessiva ammonta ad € 994.105,92 così determinati:

Importo fondo 2017 risorse stabili	'862.406,31
Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ	'-178.543,00
Decurtazione trasferimento personale servizi per il Lavoro	-'159.351,39
Risorse derivanti da riduzione stabile del fondo straordinari (art.79 c.1 lett.a)	8.500,00
Importo annuo retrib. anzianità personale cessato (art.79 c.1 lett.a)	'21.491,47
<b>Totale risorse fisse soggette a limite</b>	<b>554.503,39</b>
Rideterminazione diff. Incrementi economici (art.79 c.1 lett.a)	'14.763,76
83,20€ per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art.79 c.1 lett.a)	'27.662,40
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2023 (art. 79 c.1 lett.b)	11.745,50
differenza tra gli incrementi degli stipendi tabellari delle singole posizioni economiche e gli incrementi delle posizioni iniziali (art. 79 c.1 lett.d)	14.996,15
differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con posizione d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota parte da aprile 2023 (art. 79 c.1-bis)	34.555,56
<b>Totale risorse fisse non soggette a limite</b>	<b>103.683,37</b>
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>'658.186,76</b>
Risorse variabili soggette a limite	
Art.79 c.2 lett. b) CCNL 2022 - 1,2% m.te salari 1997	'87.939,57
Frazione RIA mensilità residue - ratei 2022- art.79 c.2 lett.a)	'119,04
riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ (una tantum per l'anno 2023) - art.17 c.6	6.000,00

<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>'94.058,61</b>
Risorse variabili non soggette a limite	
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2021 – (una tantum art79 c.1 lett.b)	11.745,50
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2022 – (una tantum art79 c.1 lett.b)	11.745,50
incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio - art.79 c.3	8.658,43
incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio - quota anno 2022 u.t.– art.79 c.3	8.658,43
Risparmi straordinario anno precedente – art.79 c.2 lett.d)	'43.000,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente – art.31 c.5 ccnl 2004	16.526,79
Quota per incentivi funzioni tecniche – art.79 c.2 lett.a)	117.819,18
Comp.avvocatura per sentenze favorevoli a carico controparti – art.79 c.2 lett.a)	' 23.706,72
<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>' 241.860,55</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>' 335.919,16</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>'994. 105,92</b>

In sede di adozione degli atti relativi, è stata effettuata la verifica del rispetto del tetto complessivo del fondo, considerando l'importo attualizzato del limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/2017 e applicando le successive previsioni contrattuali, in relazione alla quantificazione delle risorse soggette o meno a tale limite (pari ad € 905.720,99), escluso il lavoro straordinario (pari ad € 101.055,20).

Si dà ora evidenza in dettaglio di ciascuna voce di costituzione del fondo.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

L'ammontare dell'importo unico consolidato delle risorse stabili dell'anno 2017, decurtato di quanto destinato agli incarichi di EQ e detratte le poste per il personale trasferito ad altro ente per trasferimento di funzioni, ammonta ad € 524.511,92 (totale delle prime tre righe del prospetto di costituzione del fondo).

Oltre a tale importo le risorse fisse comprendono anche:

- l'importo soggetto a regime vincolistico e determinato dai risparmi su base annua delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente sul fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:

importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	21.491,47
---	----------------------------------	-----------

- le risorse derivanti dalla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario disposte già nell'anno 2021 (a fronte di una pari decurtazione stabile del fondo per lo straordinario)

Importo destinato alla pare stabile del fondo proveniente dalla pari riduzione del fondo per le prestazioni straordinarie	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	8.500,00
---	----------------------------------	----------

- l'ammontare delle differenze tra gli incrementi riconosciuti dai CCNL alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (tali incrementi sono al di fuori dei limiti del fondo e sono calcolati separatamente per quanto disposto dai CCNL 2018 e 2022):

rideterminazione fondo per progressioni orizz.(ricalcolo diff. Incrementi ec.di ciascuna posizione e categoria CCNL 2018)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	14.763,76
---	----------------------------------	-----------

rideterminazione fondo per progressioni orizz. (ricalcolo diff. Incrementi ec.di ciascuna posizione e categoria CCNL 2022)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	14.996,15
--	-------------------------------	-----------

- le differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con posizione d'accesso ex-B3 e ex-D3 a seguito del nuovo inquadramento professionale per aree in vigore da 1/4/2023 che ha comperatto trattamenti tabellari unici per area pari alla retribuzioen di ingresso, eliminando definitivamente l'accesso da categorie intermedie come erano appunto le ex-B3 e ex-D3:

le diff.stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con pos. d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota parte da aprile 2023	art. 79 c.1-bis CCNL 2022	34.555,56
---	---------------------------	-----------

- l'importo su base annua, pari ad € 83,20 per ogni unità di personale destinataria del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

83,20 per unità di personale al 31/12/2015	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	27.622,40
--	-------------------------------	-----------

- l'importo su base annua, pari ad € 84,50 per ogni unità di personale destinataria del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'anno 2021.

84,50 per unità di personale al 31/12/2018 – comp. Anno 2023	art. 79 c.1 lett.b) CCNL 2022	11.745,50
--	-------------------------------	-----------

L'importo totale delle risorse fisse per l'anno 2023, ammonta pertanto ad € 658.186,76.

## **Sezione II – Risorse variabili**

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non sono consolidabili e devono essere espressamente quantificate annualmente, ove ricorrano le condizioni per ascriverle al fondo.

Per l'anno 2023 sono destinate le seguenti risorse aggiuntive entro il limite del tetto al fondo, come espressamente previsto dal decreto del Presidente n.229 del 29/11/2023:

- € 87.939,57 ai sensi dell'art.79 comma 2 lett.b) del CCNL 2022 che conferma la possibilità già prevista nella precedente contrattazione, di integrare la componente variabile, sussistendo la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;
- € 119,04 quale frazione dei risparmi dell'anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2022, pari alle mensilità residue dell'anno di cessazione compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- € 6.000,00 quale conferimento disposto eccezionalmente per l'anno 2023 dal fondo per gli incarichi di EQ, in misura pari alla corrispondente riduzione di tali risorse stanziata a bilancio per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art.7 c.4 lett.u) CCNL 21/5/2018, non sussistendone nel 2023 la necessità di impiego ma con l'intesa di riassegnazione l'anno successivo;

Per quanto riguarda le risorse variabili non soggette a limite, sono imputate innanzi tutto le risorse derivanti dai risparmi a consuntivo dell'esercizio precedente:

risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario – anno precedente	art.79 c.2 lett. d) CCNL 2022	'43.000,00
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c.5 CCNL 2004	'16.526,79

Vengono poi assegnate le risorse derivanti da specifici incrementi previsti dal CCNL 16/11/2022:

- € 8.658,43 quale incremento 0,22% del monte salari 2018 (pari ad € 4.677.225 da conto annuale) previsto dall'art.79 c.3 – come quota percentuale destinata al fondo salario accessorio 2023, rispetto al fondo per la retribuzione di posizioni e risultato degli incarichi di EQ ammontante ad € 1.631,46 annui);
- € 8.658,43 (pari all'incremento suddetto dello 0,22%) di competenza dell'anno 2022, in conseguenza della scelta effettuata lo scorso anno di imputare le risorse relative agli anni precedenti 2021 e 2022, una tantum alla parte variabile del fondo 2023:
- € 11.745,50 (pari ad € 84,50 per unità di personale al 31/12/2018), di competenza dell'anno 2021 e altrettanti per l'anno 2022, sempre per effetto della scelta sopraindicata e prevista all'art.79 c.5 del CCNL 2022.

Inoltre vengono indicate le quote da destinare agli incentivi disposti da specifiche disposizioni:

incentivi per funzioni tecniche (ex D.Lgs.50/2016, ora art.45 D.Lgs.36/2023)	art.79 c.2 lett.a) CCNL 2022	'117.879,18
compensi dell'avvocatura interna (art.9 c.3 L.114/2014)	art.79 c.2 lett.a) CCNL 2022	'23.706,72

Tali ultime somme non comportano in ogni caso modifiche alla composizione del fondo non essendo soggette a regime vincolistico e vengono attribuite sulla base del Regolamento interno entro il cui regime ricadano.

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Alle risorse del fondo sono state apportate negli anni notevoli decurtazioni per effetto di varie misure restrittive imposte dalla normativa e per il trasferimento di funzioni ad altri enti per effetto del processo di riordino istituzionale delle Province.

Il processo ha visto la conclusione nel corso dell'anno 2018 con il definitivo trasferimento del personale addetto ai servizi per il lavoro all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, dando luogo ad una ulteriore riduzione, ammontante su base annua ad € 159.351,39 e calcolata sugli importi del trattamento accessorio di cui era destinatario il personale trasferito.

Inoltre è stornato e imputato a bilancio l'ammontare dell'importo relativo all'anno 2017, destinato alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ, pari ad € 178.543,00. Il fondo per l'anno 2023 ammonta ad € 175.805,92 comprensivi delle quote aggiuntive conferite a titolo di incremento quota parte dello 0,22% monte salari 2018 pari ad € 1.631,46 oltre a pari importo una tantum riferibile all'anno 2022, e della riduzione eccezionalmente disposta con la presente contrattazione pari ad € 6.000,00 a favore del fondo per il salario accessorio limitatamente all'anno 2023.

Nel seguente prospetto, secondo le indicazioni contenute nella tab.15 – Fondi per il trattamento accessorio del personale non dirigente del Conto Annuale del personale, si

dà conto di tutte le decurtazioni applicate nel tempo sulla base delle diverse prescrizioni normative operanti, partendo dal fondo dell'anno 2017 al lordo di ogni decurtazione e già confluite nell'importo unico consolidato previsto dal CCNL 21/5/2018:

Decurtazione permanente ex art.1 comma 456 L.147/2013	- 177.016,94
Decurtazione per trasferimento funzioni ad altri enti	- 544.611,54
Decurtazione per rispetto limite fondo	- 179.874,44

L'importo risultante dalle decurtazioni suddette (€ 524.511,92) costituisce l'insieme di parte stabile dell'anno 2023 derivante da precedenti fondi, a cui si aggiungono gli aumenti stabiliti dai CCNL 21/5/2018 e 16/11/2022, come sopra dettagliato.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

risorse stabili soggette a limite	'554.503,39
risorse stabili non soggette a limite	103.683,37
risorse variabili soggette a limite	'94.058,61
Risorse variabili non soggette a limite	'241.860,55
<b>TOTALE</b>	<b>'994.105,92</b>

#### **Sezione V –Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ricorre la fattispecie.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

In questa seconda parte è esposta la programmazione dell'utilizzo delle risorse in esito alla contrattazione integrativa.

Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico in modo da rendere verificabile la correttezza in termini sia di conformità alle norme o indicazioni contrattuali, sia di quantificazione.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La disciplina di alcune voci di spesa esula dall'attività negoziale integrativa perché regolate in modo non modificabile dal CCNL o perché già giuridicamente perfezionate e storicizzate:

Indennità di comparto (quota a carico fondo)	'78.000,00
progressioni orizzontali storiche	'305.000,00
Differenziali B1-B3 e D1-D3	33.000,00
indennità di coordinamento ex 8° liv.	'3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>'382.700,00</b>

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per effetto della contrattazione integrativa decentrata che ha inteso regolare la disciplina dei diversi istituti adottati dall'Ente e criteri e modalità di ripartizione delle risorse, vengono imputati dei budget indicativi, oggetto di ridefinizione annuale dei costi:

Budget nuove progressioni all'interno delle aree	16.000,00
indennità di specifiche responsabilità	31.500,00
indennità di turno	33.000,00
indennità condizioni di lavoro	'10.000,00
Indennità di servizio esterno	'3.000,00
indennità di reperibilità	'53.000,00
Maggiorazioni orarie	'7.000,00
Incentivo di performance (compreso il differenziale di premio individuale)	'229.080,02
progetti speciali di produttività	51.000,00
Incentivi funzioni tecniche	'117.819,18
Compenso avvocatura interna	23.706,72
<b>TOTALE</b>	<b>'575.105,92</b>

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

Non vi sono materie per le quali è rinviata la contrattazione

## **Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale**

È garantito il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comparto, progressioni economiche, indennità di coordinamento personale ex 8° qual.):

<b>Totale risorse fisse</b>	<b>'658.186,76</b>
<b>Totale destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>'435.000,00</b>

- gli incentivi economici sono erogati in base ai principi contrattuali come precedentemente descritto e la parte relativa alla performance è erogata in applicazione dei criteri dell'Ente, a consuntivo e con le prescritte verifiche. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva dei premi;
- la decorrenza delle progressioni economiche per l'anno 2023, è fissata dall'1/1/2023 e le assegnazioni sono effettuate al termine della procedura valutativa sulla base di apposite graduatorie di merito.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.**

## COSTITUZIONE FONDO

ANNO	2022	2023
TOTALE RISORSE FISSE anno 2017	<b>862.406,31</b>	<b>862.406,31</b>
fondo destinato alla retribuzione posizione e risultato della degli incarichi di EQ 2017	- 178.543,00	- 178.543,00
riduzione anno 2018 per trasferimento personale ad Agenzia Regionale per il Lavoro	-159351,39	-159.351,39
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi econ.) - oltre i limiti del fondo Dich. cong. N.5 CCNL 2018	14.763,76	14.763,76
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)	'21.118,37	21.491,47
83,20 per unità di personale al 31/12/2015 a valere dall'1/1/2019	'27.622,40	'27.622,40
risorse derivanti da riduzione stabile fondo straordinario	8.500,00	8.500,00
conferimento risorse al fondo per le degli incarichi di EQ	-4.000,00	
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 comp. Anno 2023		11.745,50
Differenza tra incrementi stipendi tabellari delle singole posizioni economiche e gli incrementi delle posiz. Iniz. CCNL 2022		14.996,15
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 del personale in posiz. Di accesso B3 e D3 - da aprile 2023		34.555,56
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>'592.516,45</b>	<b>'658.186,76</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>		
frazioni di retr. di anzianità del personale cessato nell'anno precedente (RIA, assegni ad personam, ecc.) per le mensilità residue - ratei anno 2017	1.803,74	119,04
importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti stanziata ai sensi del comma 4 (monte salari 1997: £. 14.189.563.272= € 7328297,85)	87939,57	87.939,57
Riduzione risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato incarichi EQ - una tantum anno 2023		6.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>89.743,31</b>	<b>'94.058,61</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		
risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario ex art.14 risparmi dell'anno precedente	45.000,00	43.000,00
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	52.108,78	16.526,79
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2021		11.745,50
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2022		11.745,50
incremento 0,22% monte salari 2018 al lordo oneri (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio		8.658,43
incremento 0,22% monte salari 2018 al lordo oneri (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio - quota anno 2022		8.658,43
quota per incentivi funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs.50/2016) art.67 c.3 lett.c)	'156.617,00	117.819,18
incasso di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'ente a carico controparte, per l'attività svolta dall'Avvocato dell'Ente	'7.370,05	23.706,72
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>261.095,83</b>	<b>241.860,55</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>	<b>350.839,14</b>	<b>335.919,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>943.355,59</b>	<b>994.105,92</b>

### Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022

anno	2022	2023

<b>Destinazioni/Voci</b>		
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	74.500,00	'78.000,00
progressioni all'interno delle aree	315.668,54	354.000,00
ind. Coordinamento	2.200,00	'3.000,00
indennità di particolari responsabilità	31.000,00	'31.500,00
indennità di turno	31.000,00	'33.000,00
Indennità condizioni lavoro	10.000,00	'10.000,00
Indennità di servizio esterno	3.000,00	'3.000,00
indennità di reperibilità	53.000,00	53.000,00
Maggiorazioni	7.000,00	'7.000,00
Incentivo di performance	200.000,00	'226.080,02
Premio individuale art.69	3.000,00	'3.000,00
progetti speciali di produttività	49.000,00	51.000,00
Incentivi funzioni tecniche	156.617,00	117.819,18
Compenso avvocatura interna	7.370,05	23.706,72
economie rimanenti		
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>943.355,59</b>	<b>'994.105,92</b>
fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ	182.543,00	'175.805,92
<b>TOTALE complessivo</b>	<b>1.125.898,59</b>	<b>'1.169.911,84</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le risorse complessive messe a disposizione per la contrattazione decentrata, pari ad € 994.105,92, oltre ad altri € 175.805,92 per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ, poste al di fuori del fondo ma entro i limiti del salario accessorio, trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023 nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi di bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

La compatibilità economico-finanziaria è verificabile con gli stanziamenti previsti sul capitolo di spesa 3023 e sugli art.5 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale (oltre al cap.3024 e art.4 per le prestazioni straordinarie). Analogo criterio è applicato per la ripartizione degli oneri previdenziali, all'art.2; mentre l'I.r.a.p. trova copertura ai capitoli ricompresi nel macroaggregato di bilancio IRAP. Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio del personale e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le voci di salario accessorio ricorrenti mensili sono stanziare nelle specifiche azioni di spesa fino al 31/12/2023. Riguardo alle voci per premialità 2023 liquidabili ed esigibili



solo dall'esercizio successivo, le risorse a copertura saranno conservate alla Missione 01 Programma 11 codice piano dei conti integrato 1010101004 del cap.3023 per il fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re- imputazione nel bilancio 2024.

Analogamente avviene per i costi per i relativi oneri previdenziali imputabili agli art.2 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale e per l'i.r.a.p. al cap.3018 art.1.

Le risorse con vincolo di destinazione (compensi per l'Avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all'Ente per le somme conseguentemente incassate) trovano copertura al cap.370; mentre le poste stimate sulla base dei servizi e delle opere annualmente svolte destinate alla remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.Lgs.36/2023 (già art.113 D. Lgs.50/2016), sono accantonate sugli impegni relativi alle singole opere, in quanto importi neutri e compensati tra entrate e uscite, e destinate solo ad una parte del personale direttamente coinvolto.

Reggio Emilia, lì 12 dicembre 2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE AD INTERIM  
DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI  
(dott.Alfredo Luigi Tirabassi)

*Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*